# Форма№2 –школы

# Показатели

# результативности решения задач профессионального развития педагогических работников и инновационной деятельности общеобразовательных учреждений в 2024/2025 учебном году

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа № 51»**

образовательное учреждение

| №№ | Показатели | Ед.изм. | кол-во 2024 | удельный вес  (в проц.)[[1]](#footnote-1) | кол-во 2025 | удельный вес  (в проц.)[[2]](#footnote-2) | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |  | | | |
| 1 | Численность педагогических и руководящих работников  (по сост. на 31.12. 2024г.)[[3]](#footnote-3) |  |  | ХХХ |  | XXX | | | |
| 1.1. | всего | чел./проц. | 31 | 100 | 33 | 100 | | | |
| 1.2. | в т.ч. учителей[[4]](#footnote-4), | чел./проц. | 24 | 77 | 25 | 75 | | | |
| 1.3. | в т.ч. совместителей | чел./проц. | 3 | 9 | 2 | 9 | | | |
| 1.4. | в т.ч. воспитателей дошкольных групп, педагогов дополнительного образования (при их наличии в структуре школы, гимназии) – / в т.ч. совместителей (совмещение) | чел. | 6 | 19 | 3 | 24 | | | |
| 1.5. | руководитель ОУ | чел. | 1 | 3 | 1 | 3 | | | |
| 1.6. | заместители руководителя ОУ, чья деятельность связана с педагогическим процессом /в т.ч. с неполной ставкой) | чел. | 2 | 6 | 2 | 6 | | | |
| 1.6.а | советников директоров по воспитанию и взаимодействию с ДОО | чел. | 1 | 3 | 1 | 3 | | | |
| 1.6.б | в т.ч. совместителей (совмещение) | чел. | 1 | 3 | 1 | 3 | | | |
| 1.7. | из общего числа (без совместителей) педагогов в возрасте до 35 лет. | чел./проц. | 5 | 16 | 5 | 16 | | | |
| 1.8. | из общего числа педагогов (без совместителей) педагогов с педстажем 1- 3года. | чел./проц. | 4 | 12 | 4 | 12 | | | |
| 1.9. | средний возраст педагогических работников (без совместителей) ОУ[[5]](#footnote-5) | лет | 47 | ХХХ | 47 | XXX | | | |
| 2. | Среди учителей (в т.ч. совместителей) имеют в текущем (2024/2025) учебном году учебную нагрузку | чел./проц. |  |  |  | |  | | |
| 2.1. | до 18 час[[6]](#footnote-6) | чел./проц. | 5 | 16 | 6 | | 16 | | |
| 2.2. | 18-24 час | чел./проц. | 10 | 32 | 6 | | 18 | | |
| 2.3. | 25-27 час | чел./проц. | 2 | 6 | 2 | | 6 | | |
| 2.4. | 28-30 час. | чел./проц. | 5 | 16 | 8 | | 24 | | |
| 2.5. | 31-36 час. | чел./проц. | 2 | 6 | 3 | | 9 | | |
| 2.6. | свыше 36 час. | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | | 0 | | |
| 2.7. | из числа учителей, выполняют функции классного руководителя | чел./проц. | 17 | 54 | 17 | | 54 | | |
| 2.8. | из числа учителей (в т.ч. совместителей) имеют образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета | чел./проц. | 25 | 80 | 25 | | 80 | | |
| 2.9. | из числа учителей, преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием (профилем) | чел./проц. | 2 | 6 | 0 | | 0 | | |
| 3 | Движение педагогических кадров |  |  |  |  | |  | | |
| 3.1. | педагогических работников, прибывших в текущем (2024/2025) учебном году в ОУ[[7]](#footnote-7) | чел./проц. | 6 | 19 | 10 | | 33 | | |
| 3.2. | в т.ч. молодых специалистов | чел./проц. | 4 | 12 | 3 | | 9 | | |
| 3.3. | педагогических работников, убывших в текущем (2023/2024) учебном году в ОУ | чел./проц. | 7 | 22 | 3 | |  | | |
| 3.4. | в т.ч. молодых специалистов | чел./проц. | 1 | 3 | 0 | | 21 | | |
| 3.5. | количество **ожидаемых** вакансий на 10.01.2025 года | чел./проц. | 3 | 9 | 4 | | 9 | | |
| 4 | Из числа педагогических работников (без руководителей и заместителей) имеют квалификационные категории[[8]](#footnote-8) |  |  |  |  | |  | | |
| 4.1. | высшую | чел./проц. | 0 | 0 | 3 | |  | | |
| 4.2. | первую | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 4.3. | педагога-методиста | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 4.4. | педагога-наставника | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 4.5. | соответствуют занимаемой должности (по итогам аттестации) | чел./проц. | 20 | 64 | 20 | |  | | |
| 4а | Из числа руководителей ОУ имеют: |  |  |  |  |  | | | |
| 4.6. | профессиональное образование по управленческой специальности | чел. | 2 | 6 | 2 |  | | | |
| 4.7. | Прошли обучение по программам профессиональной переподготовки по управлению образованием | чел. | 1 | 3 | 1 |  | | | |
| 4.8. | Прошли обучение по программам повышения квалификации по управлению образованием за последние три года | чел. | 1 | 3 | 1 |  | | | |
| 4б | Из числа заместителей руководителей ОУ имеют: |  |  |  |  |  | | | |
| 4.9. | профессиональное образование по управленческой специальности | чел. | 1 | 3 | 1 |  | | | |
| 4.10. | Прошли обучение по программам профессиональной переподготовки по управлению образованием | чел. | 1 | 3 | 1 |  | | | |
| 4.11. | Прошли обучение по программам повышения квалификации по управлению образованием за последние три года | чел. | 1 | 3 | 1 |  | | | |
| 5 | Прошли (подтвердили) аттестацию в 2024/2025 учебном году, (сентябрь –декабрь), всего | чел./проц. | 0 | 0 | 1 |  | | | |
| 5.1. | в т.ч. на основе независимой сертификации | чел./проц. | 0 | 0 | 1 |  | | | |
| 5.2. | в т.ч. на высшую квалификационную категорию | чел./проц. | 0 | 0 | 1 |  | | | |
| 5.3. | на первую квалификационную категорию | чел./проц. | 0 | 0 | 2 |  | | | |
| 5.4. | педагога-методиста | чел./проц. | 0 | 0 | 0 |  | | | |
| 5.5. | педагога-наставника | чел./проц. | 0 | 0 | 0 |  | | | |
| 5.6. | на соответствие занимаемой должности | чел./проц. | 2 | 6 | 0 |  | | | |
| 6. | педагогических работников, повысивших свою квалификацию (с выдачей соответствующего документа)[[9]](#footnote-9), в т.ч.: |  |  |  |  |  | | | |
| 6.1. | всего планируется в 2024 /2025 учебном году | чел./проц. | 10 | 32 | 8 |  | | | |
| 6.2. | фактически прошли обучение в 2024 /2025 учебном году | чел./проц. | 26 | 83 | 25 |  | | | |
| 6.2.а | в т.ч. по программам, размещённым в федеральном реестре образовательных программ ДПО[[10]](#footnote-10) | чел./проц. | 24 | 77 | 25 |  | | | |
| 6.2.б | в т.ч. по программам, размещённым в региональном реестре образовательных программ ДПО | чел./проц. | 24 | 77 | 25 | | |  | |
| 6.3. | из числа всех прошедших обучение, в том числе, с использованием дистанционных технологий и сетевых Интернет-ресурсов | чел./проц. | 26 | 83 | 25 | | |  | |
| 6.4. | из числа всех прошедших обучение, в том числе в форме стажировки[[11]](#footnote-11) | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | | |  | |
| 6.5. | педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, выполнивших диагностическую работу по оценке предметных и методических компетенций на базовом и выше базового уровнях | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | | |  | |
| . | Из числа всех педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, прошли обучение |  |  |  |  | | |  | |
| 6.6. | в ИРО Забайкальского края |  | 18 | 58 | 20 | | |  | |
| 6.7. | в ГНМЦ г. Читы |  | 0 | 0 | 0 | | |  | |
| 6.8. | в ЗабГУ |  | 0 | 0 | 0 | | |  | |
| 6.9. | в Читинском педагогическом колледже |  | 0 | 0 | 0 | | |  | |
| 6.10. | В Государственном Университете просвещения (г. Москва) |  | 0 | 0 | 0 | | |  | |
| 6.11. | ФГАОУ ВПО "Московский физико-технический институт" |  | 1 | 3 | 1 | | |  | |
|  | АНО ДПО "ЛингваНова"г. Екатеренбург |  | 1 | 3 | 1 | | |  | |
|  | ФГАОВО "Государственный Университет просвещения" |  | 1 | 3 | 1 | | |  | |
| 7. | Из числа педагогических и руководящих работников прошли профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации, за последние три года |  | 3 | 9 | 3 | | |  | |
| 7.1. | Руководителей (заместителей), педагогических работников, из числа работающих в настоящее время, повысивших свою квалификацию, нарастающим итогом за **три** предшествующих года | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | | | 0 | |
| 7.2. | руководитель и заместители руководителя, из числа работающих в настоящее время, **не прошедшие** повышение квалификации (проф.переподготовку), в установленные законодательством сроки (не реже 1 раза в 3 года) | чел./проц. | 2 | 6 | 2 | | 6 | | |
| 7.3. | педагогических работников, из числа работающих в настоящее время, **не прошедших** повышение квалификации (проф.переподготовку), в установленные законодательством сроки (не реже 1 раза в 3 года) | чел./проц. | 2 | 6 | 2 | | 6 | | |
| 7.4. | из них учителей | чел./проц. | 1 | 3 | 1 | | 3 | | |
| 7.5. | по программе «Школа современного учителя» и прошедших итоговую диагностику | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | | 0 | | |
| 7.6. | по обновленным стандартам ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО, по ФООП | чел./проц. | 24 | 77 | 24 | | 77 | | |
| 7.7. | по обучению и воспитанию детей с ОВЗ, в т.ч. посредством организации инклюзивного образования | чел./проц. | 20 | 64 | 21 | |  | | |
| 7.8. | по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования | чел./проц. |  |  |  | |  | | |
| 7.9. | |  | | --- | | по программам, направленным на формирование у учащихся навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации из числа учителей-предметников, преподающих биологию, информатику, математику, физику, химию | | чел./проц. |  |  |  | |  | | |
| 7.10. | по вопросам профориентации | чел./проц. | 0 | 0 | 2 | |  | | |
| 7.11. | по организации исследовательской и проектной деятельности школьников | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 7.12. | по вопросам наставничества и волонтёрства | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 7.13. | по программам в сфере воспитания | чел./проц. | 1 | 3 | 1 | |  | | |
| 7.14. | по вопросам повышения эффективности классного руководства | чел./проц. | 2 | 6 | 2 | |  | | |
| 8 | охвачено в 2024/ 2025 учебном году корпоративным или/и «внутрифирменным» обучением, в т.ч. | чел./проц. |  |  |  | |  | | |
| 8.1. | педагогических работников и руководителей (зам.рук-лей) | чел./проц. | 31 | 100 | 33 | |  | | |
| 8.2. | из них учителей | чел./проц. | 24 | 77 | 25 | |  | | |
| 8.3. | из них руководитель и заместители руководителя | чел./проц. | 3 | 9 | 3 | |  | | |
| 8.4. | По каким темам ведётся внутрифирменное обучение педагогов в 2024/2025 учебном году (*напишите с дополнением строк*) |  |  |  |  | |  | | |
| 8.4.1. | «Работа с детьми девиантного поведения как условия успешности обучения и развития учащихся» |  |  |  |  | |  | | |
| 8.4.2. | «Внедрение новых технологий в обучение» |  |  |  |  | |  | | |
| 9. | педагогов, использующих информационно-коммуникационные технологии как средство обучения, в т. ч. | чел./проц. | 24 | 77 | 25 | |  | | |
| 9.1. | педагогов, использующих дистанционные технологии для реализации образовательных программ | чел./проц. | 24 | 77 | 25 | |  | | |
| 9.1.а | педагогов, применяющих ресурсы РЭШ в обучении школьников | чел./проц. | 24 | 77 | 25 | |  | | |
| 9.2. | педагогов, разрабатывающих и применяющих собственные ЭОР на своих занятиях | чел./проц. | 15 | 48 | 25 | |  | | |
| 9.3. | педагогов, которые имеют собственные сайты (страницы на сайте), блоги для их использования в обучении и воспитании | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 10. | Наличие инновационного статуса (экспериментальной площадки, ФИП, РИП, ГПП, ГВП, базовой, опорной школы, стажировочной площадки и др.) | да (1)/нет (0) | 0 | ХХХ |  | | XXX | | |
| 10.1. | подготовлено инновационных образовательных продуктов (учебных пособий, курсов, конспектов уроков, пакетов диагностик и др.) | кол-во /чел. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 10.2. | в том числе авторских программ (проектов), имеющих статус авторских программ [[12]](#footnote-12) | кол-во /чел. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 10.3. | в том числе публикаций, статей, метод. пособий, рекомендаций, конспектов учебных занятий и др. | кол-во /чел. | 1 | 3 | 1 | |  | | |
| 10.4 | из них с использованием сетевых ресурсов | кол-во/чел. | 0 | 0 | 0 | |  | | |
| 10.5. | проведено инновационных семинаров, стажировок, педагогических мастерских, др. мероприятий по теме проекта | кол-во | 1 | ХХХ | 1 | | | | XXX |
| 10.6. | в.т.ч. по трансляции опыта в вопросах образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования, на семинарах, тренингах, конференциях и иных мероприятиях | кол-во | 1 | ХХХ | 1 | | | | XXX |
| 11. | педагогов, подготовленных к инновационной деятельности на курсах повышения квалификации, в городской школе педагога-исследователя, отделениях ШПИ[[13]](#footnote-13) | чел. | 0 | 0 | 0 | | | |  |
| 12 | охват педагогов активной инновационной деятельностью[[14]](#footnote-14) |  | 0 | 0 | 0 | | | |  |
| 12.1. | имеют статус «педагога-исследователя» | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | | | |  |
| 12.2. | имеют статус «участника инновационного образовательного проекта» | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | | | |  |
| 12а | участие педагогов (в т.ч. руководителей) в экспертной деятельности, всего | чел./проц. | 4 | 12 | 4 | | | |  |
| 12.3. | на муниципальном уровне | чел./проц. | 3 | 9 | 3 | | | |  |
| 12.4. | на региональном (краевом) уровне | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | | | |  |
| 12.5. | на федеральном, межрегиональном уровнях | чел./проц. | 1 | 3 | 1 | | | |  |
| 12.6. | проведено экспертиз (выдано экспертных заключений) | ед. | 70 |  | 70 | | | |  |
| 12.7. | в т.ч. на региональном, межрегиональном и федеральном уровне | ед. | 15 |  | 15 | | | |  |
| 13 | Участие в конкурсном движении |  |  |  |  | | | |  |
| 13.А | приняли участие в конкурсном движении педагогических работников федерального, межрегионального, регионального, муниципального, школьного уровней, всего[[15]](#footnote-15) | чел./проц. | 1 | 3 | 1 | | | |  |
| 13.1. | в т.ч. международного, федерального, межрегионального уровней | чел./проц. | 1 | 3 | 1 | | | |  |
| 13.2. | в т.ч. регионального (краевого) уровня | чел./проц. | 1 | 3 | 1 |  | | | |
| 13.3. | в т.ч. муниципального уровня | чел./проц. | 1 | 3 | 1 |  | | | |
| 13.4. | в т.ч. школьного уровня | чел./проц. | 5 | 16 | 5 |  | | | |
| 13.5. | из них руководители и заместители | чел. | 1 | ХХХ | 1 | XXX | | | |
| 13.6. | Из числа педагогических работников - участников конкурсов стали победителями, призёрами, лауреатами, всего | чел./проц. | 0 | 0 | 0 |  | | | |
| 13.7. | в т.ч. международного, федерального, межрегионального уровней | чел./проц. | 0 | 0 | 0 |  | | | |
| 13.8. | в т.ч. регионального (краевого) уровня | чел./проц. | 0 | 0 | 0 |  | | | |
| 13.9. | в т.ч. муниципального уровня | чел./проц. | 0 | 0 | 0 |  | | | |
| 13.10 | в т.ч. школьного уровня | чел./проц. | 1 | 3 | 1 |  | | | |
|  | из них руководители и заместители | чел. | 1 | ХХХ | 1 | XXX | | | |
| 14. | Разработали и осуществляют свою деятельность по утвержденным в установленном порядке |  | кол-во | %% | кол-во | %% | | | |
| 14.1 | планам профессионального развития (роста), ИОМ | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| 14.2. | «портфолио» педагога | чел./проц. | 20 | 65 | 25 |  | | | |
| 14.3. | в т.ч., в электронном формате | чел./проц. | 0 | 0 | 0 |  | | | |
| 15 | Организованных профессиональных педагогических объединений (советов, ассоциаций, МО, проблемных и творческих групп, педагогических клубов и др.) |  | ХХХ | ХХХ | XXX | XXX | | | |
| 15.1. | всего объединений | кол-во | 4 | 12 | 4 |  | | | |
| 15.2. | в них участников | чел./проц. | 24 | 77 | 25 |  | | | |
| 15.3. | профессиональных объединений педагогов, организованных в текущем учебном году[[16]](#footnote-16) | кол-во | 4 | 12 | 4 |  | | | |
| 15.4. | в них участников | чел./проц. | 24 | 77 | 25 |  | | | |
| 15.5. | педагогических работников и руководителей (зам.рук-лей), включённых в сетевые сообщества, предметные ассоциации | чел./проц. | 24 | 77 | 25 |  | | | |
| 15.6. | педагогических работников и руководителей (зам.рук-лей) - членов Забайкальского педагогического общества | чел./проц. | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| 16. | Организовано наставничество |  | ХХХ | ХХХ |  | XXX | | | |
| 16.1. | разработано положение о наставничестве (наставниках) | кол-во | 1 | ХХХ | 1 | XXX | | | |
| 16.2 | разработано программ наставничества | кол-во | 1 | ХХХ | 1 | XXX | | | |
| 16.3 | педагогов, участвующих в программах наставничества | чел./проц. | 1 | ХХХ | 1 | XXX | | | |
| 16.4. | утверждены педагогами-наставниками | чел. | 1 | ХХХ | 1 | XXX | | | |
| 16.5. | молодых педагогов – участников программ наставничества | чел. | 2 | ХХХ | 2 | XXX | | | |
| 16.6. | молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов (в т.ч. городского, регионального, федерального уровней) | чел./проц. | 2 | 6 | 3 | XXX | | | |
| 17. | Поступило жалоб (рекламаций), связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников учреждения, всего | кол-во | 1 | 3 | 0 | 0 | | | |
| 17.1. | из них рассмотрено органами управления учреждения | кол-во | 1 | ХХХ | 0 | XXX | | | |
| 17.2. | в т.ч. комиссиями по урегулированию споров между участниками образовательных отношений | кол-во | 1 | ХХХ | 0 | XXX | | | |
| 17.3. | рассмотрено вышестоящими организациями[[17]](#footnote-17) | кол-во | 1 | ХХХ | 0 | XXX | | | |
| 17.4. | рассмотрено в судебном порядке | кол-во | 0 | ХХХ | 0 | XXX | | | |
| 17.5. | по итогам рассмотрения вынесено административных взысканий | кол-во | 0 | ХХХ | 0 | XXX | | | |
| 18. | Награждены в текущем учебном году педагогические работники учреждения, всего |  |  |  |  |  | | | |
| 18.1. | всего | чел./проц. | 24 | 77 | 25 |  | | | |
| 18.2. | из них на уровне образовательного учреждения | чел./проц. | 24 | 77 | 24 |  | | | |
| 18.3. | Из них на муниципальном, краевом, федеральном уровне | чел./проц. | 3 | 9 | 6 |  | | | |
| 18.4. | педагогические работники, в отношении которых проводилась оценка эффективности деятельности по классному руководству; | чел./проц. | 0 | 0 | 0 |  | | | |
| 18.5. | педагогических работники, осуществляющие деятельность по классному руководству, получившие поощрение по итогам этой деятельности (помимо финансового). | чел./проц. | 1 | 3 | 1 | 3 | | | |

Руководитель образовательного учреждения …………………… / Ладью Л.И.. /

Подпись ответственного за заполнение формы: ……………………………. /Куйдина Т.В /

1. Проценты округляются до десятых значений ( **NN, N**) [↑](#footnote-ref-1)
2. Проценты округляются до десятых значений ( **NN, N**) [↑](#footnote-ref-2)
3. Здесь и далее данные по состоянию на 31 декабря 2024 года [↑](#footnote-ref-3)
4. Пп. 1.2-1.4. – удельный вес в проц. от общего числа педагогических работников [↑](#footnote-ref-4)
5. Расчет средн. возраста проводится по формуле: сумма средних возрастов всех педагогов: кол-во педагогов =ср.в-т [↑](#footnote-ref-5)
6. Пп.2.1-2.7. – удельный вес в проц. от числа учителей (по должности), включая совместителей [↑](#footnote-ref-6)
7. Пп.3.1-3.5. – удельный вес в проц. от общего числа педагогических работников [↑](#footnote-ref-7)
8. Пп. 4.1.-4.3. – из числа работающих в наст. время педагогических работников [↑](#footnote-ref-8)
9. Повышение квалификации сопровождается выдачей удостоверения установленного образца (свыше 16 час.), профессиональная переподготовка –выдачей диплома (свыше 250 час). [↑](#footnote-ref-9)
10. Перечни программ ДПО, размещённых в Федеральном (<https://dppo.apkpro.ru/bank?page=1&sortType=1>) и региональном ( <http://reestr.zabedu.ru/> ) реестрах дополнительных профессиональных программ педагогического образования. [↑](#footnote-ref-10)
11. Учитывается стажировка как самостоятельный вид повышения квалификации, и как раздел в структуре программы повышения квалификации (переподготовки). [↑](#footnote-ref-11)
12. Статус авторской программы установлен соответствующим документом (сертификатом) [↑](#footnote-ref-12)
13. Приводятся сведения по работающим в настоящее время педагогам [↑](#footnote-ref-13)
14. Статусы «педагога-исследователя», «участника инновационного проекта» утверждены приказами комитета образования г. Читы [↑](#footnote-ref-14)
15. В случае участия педагогического работника в нескольких конкурсах учитывается как один случай, если в одном конкурсе участвует несколько педагогических работников, рассматривается как несколько случаев. [↑](#footnote-ref-15)
16. Если деятельность профессионального педагогического объединения (ППО) оформлена решением органа управления в текущем учебном году, назначен (избран) новый руководитель ППО, оно считается вновь созданным. [↑](#footnote-ref-16)
17. Вышестоящими органами признаются все органы управления образованием, иные органы гос.контроля и надзора, кроме судебных органов. [↑](#footnote-ref-17)