

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 51» (МБОУ «Сош №51»)

Город Чита

Ул. Юбилейная, д.3,

Т. 392574

ПРИКАЗ

22.11.2022

№ 196-О

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа министерства образования и науки Забайкальского края от 24.03.2022 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Читы » и решения педагогического совета (протокол от 22.11.2022 №2)

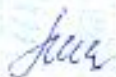
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «Сош № 51» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «Сош № 51» на 2022/23 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022/23 учебном году: «Ученик – учению», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по учебно-воспитательной работе Ашаткину Л.В.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации ЗДУВР Лазареву Л.Ю.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Ашаткиной Л.В. и куратору внедрения целевой модели наставничества Лазаревой Л.Ю.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;

- провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.И. Ладью

С приказом ознакомлены:

Заместитель
директора по УВР

22.11.2022

Л.В. Ашаткина



Заместитель
Директора по УВР

22.11.2022

Лазарева Л.Ю.



**ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ
НАСТАВНИЧЕСТВА**

№ п/п	Наименование показателя	Значение , %
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 17 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 17 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	5
2	Доля обучающихся в возрасте от 14 до 16 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 14 до 16 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 14 до 16 лет, обучающихся в образовательной организации)	10
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	17
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100